

හතර වන ජාත්‍යන්තරයේ ජාත්‍යන්තර කම්මුවේ ප්‍රකාශනය

## “ප්‍රශ්න එමටයි, නමුත් ඒකාබද්ධ අරගලයක් සංවිධානය කරන්න වෘත්තීය සම්ති විරද්ධිය” - හෙද සේවකයෝ

අපේ වාර්තාකරුවන් විසිනි

2019 අප්‍රේල් 2

**මූලික රුත්තෙවුවේ ආනන්ද හික්ෂුව නායකත්වය දරන රාජ්‍ය සේවා එක්සත් හෙද සංගමය (රාස්ස්ලැහස) පසු ගිය සතියේ දෙදින වර්ෂනයක් කැඳවුම් කලේය. මාර්තු 26 හා 27 අසනීප නිවාඩු දීමා සේවයට වාර්තා කිරීමෙන් වෘත්තින ලෙස රාස්ස්ලැහස සිය සාමාජිකයන් ව දැනුම් දී තිබුණි. රුපියල් 10,000 මාසික අනතුරු දීමනාවක් හා වාර්ෂික නිල ඇදුම් දීමනාව රුපියල් 25,000 ක් දක්වා වැඩි කිරීම සහ උසස්වීම් පරිපාලය විධිමත් කිරීම ඇතුළු ඉල්ලීම් කිහිපයක් සංගමය විසින් ආන්තුවට සහ සෞඛ්‍ය බලධාරීන්ට ඉදිරිපත් කොට ඇත.**

රජයේ හෙද නිලධාරීන්ගේ සංගමය (රහෙනිස) සහ ජනතා විමුක්ති පෙරමුනට සම්බන්ධ සමස්ත ලංකා හෙද සංගමය (සලහස) වර්ෂනයට සම්බන්ධ නොවුහ. වර්ෂනය කෙරෙහි හෙද සේවකයන් අතර දකින්නට තිබුණේ මිශ්‍ර ප්‍රතිචාරයකි. ග්‍රාමීය හා මූලික රෝහල් වැනි ඇතැම් රෝහල වල රාස්ස්ලැහස සාමාජිකත්වයෙන් සැලකියුතු කොටසක් වර්ෂනයට සම්බන්ධ වූ නමුත් කොළඹ ජාතික රෝහල, දකුනු හා උතුරු කොළඹ, පේරාදෙනිය, මහනුවර අනුරාධපුරය, කුරුනැගල, ගාල්ල සහ කරාපිටිය ඇතුළු සික්ෂන රෝහල්වල සහභාගිත්වය පැවතියේ ඉතා අඩු මට්ටමකය. හළාවත රෝහලේ කිසිදු හෙද සේවකයක් වර්ෂනයට සහභාගි වී නැත. හළාවත මාදම්පේ ප්‍රාදේශීය රෝහලේ සහ බිංගිරිය දිස්ත්‍රික් රෝහලේ බහුතරයක් හෙද සේවක, සේවිකාවන් වර්ෂනයට සම්බන්ධ වී ඇත.

නිසි සංවිධානයක් නොතු හෙයින් හා වෘත්තීය සම්තිවල කට්ටිවාදී පිළිවෙත් කෙරෙහි පවතින නොසතුව හා අවශ්‍යවාසය නිසා වර්ෂනයට සම්බන්ධ නො වූ බව බොහෝ දෙනෙකු ලෝක සමාජවාදී වෙබ් අධිචරිය (ලෝසවෙලා) වාර්තාකරුවන්ට ප්‍රකාශ කළහ. අවම වශයෙන් වර්ෂනයේ ඉල්ලීම් මොනවාදීය තමන් දැන නොසිට බව ද ඇතැම් හෙදියෝ සඳහන් කළහ.

හළාවත රෝහලේ හෙදියක් ලෝසවෙලා මෙසේ ප්‍රකාශ කළ ය: “අපේ රෝහලේ වර්ෂනයක් සංවිධානය කරන්න සම්ති නායකයන් කිසි කෙනෙක් මූලිකත්වය ගත්තේ නැහැ. ඒවෙශ්ම හෙද සම්ති තුන ඒකාබද්ධ අරගලයක් කරන්නෙත් නැහැ. වර්ෂනයට සම්බන්ධ නොවුනාට ප්‍රශ්න රාජියක් තියෙනවා. මගේ සේවා

කාලය අවුරුදු 20 ක් නමුත් මූලික වැටුප 45,000 යි. ඉගෙන ගන්න දරුවෙට් දෙන්නෙක් ඉන්නවා. වියදම් අධිකයි.”

වෙදා, හෙද සහ කනිෂ්ඨ කාර්ය මන්ඩලය ඇතුළු රෝහල කාර්ය මන්ඩලවල පවතින දැඩි උගානතාවය ජේතුවෙන් හෙදියන් මූහුන දෙන දුෂ්කර කොන්දේසි ඇය විස්තර කළා ය. රෝහින් පස් දෙනෙකුට එක් හෙදියක් බැගින් නේවාසික වාට්ටුවල සිටිය යුතු වුවත් බොහෝමයක් වාට්ටුවල (රෝහින් 60 වත් අධික වාට්ටුවල පවා) සිටින්නේ හෙදියන් දෙදෙනෙකු හෝ තුන් දෙනෙකු පමනි.

බාහිර රෝහි අංශ, සායන සහ අලුතින් ආරම්භ කරන ලද ඒකකවලටත් නිවාඩු ගැනීම් සහ මාරුවීම් වල දින් යෙද්වීමට හෙදියන් විශාල සංඛ්‍යාවක් අවශ්‍ය වුවත් ප්‍රමානවත් තරම් නව බඳවා ගැනීම් සිදු නොවන නිසා අධික වැඩි කොටසක් හෙද සේවකයන් මත පැට වී ඇති බව ඇය සඳහන් කළා ය.

“හෙද සේවය පැය විසි හතරම ආවරනය කරන්න ඕනෑම. සමහරදාට රාජ්‍ය වැඩමුරවල දී වාට්ටුවේ එක හෙදියක් පමනක් වැඩි කරන අවස්ථා තියෙනව. කිසිම විවේකයක් නැහැ. අපිට අදාළ නොවන වැඩිකටයුතුන් කරන්න වෙනවා. නමුත් අපිට අනතුරු දීමනාවක් නැහැ. නිල ඇදුම් දීමනාව ප්‍රමානවත් නැහැ”

බලයට පත්වන සියලුම ආන්තු විසින් සෞඛ්‍ය සේවය ක්‍රියාත්මක ප්‍රතිඵලයක් ලෙස හෙද සේවකයන් පමනක් පමනක් නොව වෙදාවරු ඇතුළු සමස්ත රෝහල කාර්ය මන්ඩලය ම බරපතල ප්‍රශ්න වලට මූහුන දී සිටින බව ඇය කිවාය.

හෙද කාර්ය මන්ඩලයේ අඩුව නිසා අතිකාල කිරීමට බල කෙරී ඇතැත් අතිකාල ගෙවීම් නිසි ලෙස නොකරන බව ද එහි හෙද සේවකයෙකු පැවුසුවේ ය. “සේවක පුරුෂ්පාඩු නිසා පැය 100 ක් පමන අතිකාල කරන්න වෙලා තියෙනව. ආන්තුව දැන් අතිකාල ගෙවීම් ක්‍රියාත්මක කරනවා. මේ රෝහලේ කනිෂ්ඨ කාර්ය මන්ඩලයේ සියයක පමන හියයක් තියෙනවා. සායන පවත්වන්න ප්‍රමානවත් ගොඩනැගිලි නැහැ. සමන් රත්නපියගේ සම්තියයි (රජයේ හෙද නිලධාරීන්ගේ සංගමය) ජව්වා සම්තියයි මේ ආන්තුව බලයට ගෙන්න වැඩි කළා. දැන් කට වහගෙන ඉන්නවා. හාමුදුරුවන්ගේ සම්තිය මහින්ද රාජපක්ෂට කෙටි යනවා. ආන්තුවට සේවකයන්ට් සෞඛ්‍ය අංශයටත් ප්‍රභාර එල්ල කරන්න හැකි වෙලා

නිබෙන්නේ ඒ නිසා” බව ඔහු සඳහන් කළේය. සේවක හිගය නිසා ඉසිලිය තොහැකි බරක් පැට වී ඇතිව වක්තිෂ්ට සේවකාවන් දෙදෙනෙක් පැවැසුහ.

පේරාදෙනිය රෝහලේ රාසේහස සාමාජිකයන් 700 ක් පමණ සිටින තමුත් වර්ෂනයට සහභාගි වී ඇත්තේ 300 ක පමණ පිරිසකි. ප්‍රධාන ගලුවාගාරය හා 15 වාට්ටුවේ හැර අනෙකුත් සියලු එකක වල වැඩ කටයුතු සාමාන්‍ය ලෙස සිදු වූ බව එහි හේද සේවකයේ පැවැසුහ.

වර්ෂනයේ ඉල්ලීම් ගැනවත් තමාට අවබෝධයක් නැති බව එහි වාට්ටු අංක 9 හෙදියක් පැවැසුවා ය. “අපිට කිසිම සංවිධානාත්මක දැනුම්දීමක් කෙරුණේ නැහැ. අඩුම ගනනේ පත්‍රිකාවක් වත් දෙශුවේ නැහැ” තමන් සංගමයේ සාමාජිකාවක වුවත් වර්ෂනයට සහාය දැක්වීම ප්‍රතික්ෂේප කළ බව ඇය කිවාය.

වසර පහකට පමණ පෙර මහින්ද රාජපක්ෂ පාලන කාලයේ හේද සේවකයන්ගේ ගැටලු ගැන මුරුන්තේටට්වුවේ ආනන්ද හික්ෂාව ගෙන් ප්‍රශ්න කළ විට ඒ ගැන කළබල වෙන්න අවශ්‍ය නැති බවත් ඒවා විසඳා ඇති බවත් ප්‍රකාශ කළ බව ඇය සඳහන් කළාය. එම ඉල්ලීම් දැන් ඉදිරිපත් කිරීමෙන් පැහැදිලි වන්නේ මෙතෙක් කල් සංගමය විසින් සාමාජිකයන් රටවා ඇති බව යයි ද ඇය පැවැසුවාය.

පසුගිය කාලය තුළ විදුලි බල, ජල සම්පාදන, විශ්වීද්‍යාල අන්තර්ජාල සේවකයන් හා ගුරුවරුන්ගේ හා වතු කම්කරුවන්ගේ අරගල පැවතුනි. තමුත් ආන්ත්‍රික සහ අදාළ බලධාරීන් මවුන්ගේ ඉල්ලීම් ප්‍රතික්ෂේප කළ තතු යටතේ හේද සේවකයන්ගේ ඉල්ලීම් කෙරෙහි ආන්ත්‍රික යහපත් ප්‍රතිචාරයක් දක්වනු ඇති බවට විශ්වාස කළ හැකිදැයි විමසු විට එබදු කිසිදු විශ්වාසයක් තැනැයි ඇය සඳහන් කළාය.

පේරාදෙනිය රෝහලේ වාට්ටු අංක 6 හි සේවය කරන හෙදියක් පැවැසුවේ තමා වසර 9 ක් රාසේහස සාමාජිකන්වය දැරුවත් වැඩ වර්ෂනයට සහාය තොදෙන බවයි. එම වසර 9 තුළ කිසිදු ඉල්ලීමක් දිනා දීමට සංගමය අසමත්ව වූ බව ද ඇය කිවාය.

වර්ෂනයට සියලු වෘත්තීය සම්ති එක් තොවීම ගැන කළකිරීමක් ඇති බව සමන් රත්නයිය නායකත්වය දරන රහෙනිස සාමාජිකාවක් වන මහනුවර රෝහලේ හෙදියක් පැවැසුවාය. රහෙනිස කැදුවන වර්ෂනයකට වුවද තමන් සහාය තොදුක්වන බව ද ඇය සඳහන් කාලය.” වර්ෂනයට වික දෙනෙක් සම්බන්ධ වුනා.. තමුත් එකෙන් කිසිම බලපැමක් ඇතිවුනේ නැහැ. සංගමයට සාමාජික මුදල් විදිහට අවුරුදුකට ගෙවන රුපියල් 1200 නැති බැර රෝගියෙකුට උපකාරයක් වශයෙන් දෙන එක ඊට වඩා හොඳයි. මම සංගමයෙන් ඉල්ලා අස්වෙනවා. මම ලෝක සාමාජිවාදී වෙති අඩවිය කියවනවා. සාමාජවාදී

සමානතා පක්ෂයේ දේශපාලන පිළිවෙත් ගැන මට පැහැදිමක් තියෙනවා. සංගමයෙන් ඉල්ලා අස්වෙනවා පක්ෂයට බැඳීල වැඩ කරන්න බලාපොරොත්තු වෙන” බව ඇය පැවැසුවාය.

රාසේහස හිටපු ජනාධිපති මහින්ද රාජපක්ෂට සහ ඔහුගේ නායකත්වය සහිත ශ්‍රී ලංකා පොදුජන පෙරමුනට පන්දම් අල්ලන අතර, රහෙනිස, ජ්‍යෙෂ්ඨ හා සලහස මෙත්පාල සිරසේන බලයට ගෙන ඒමට සහ ඔක්තොපර 26 වෙනිදා රාජපක්ෂ අගමැතිකමට පත්කළ සිරසේනගේ දේශපාලන කුමන්තුනයේ දී “ජනතා පරමාධිපත්‍යය සහ ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය” රැකීමේ කඩතුරාව යටතේ යලි රතිල් විතුමසිංහ එම තනතුරේ පිහිටුවීමට සහයෝගය දුන්හ.

දනේශ්වර දේශපාලන සංස්ථාපිතයේ ඒ හෝ මේ කන්ඩා සමග පෙළ ගැසී සිටින මෙම සංවිධාන ක්‍රියාත්මක වන්නේ දනපති ආන්ත්‍රිවේ කප්පාදු පිළිවෙත් හා ප්‍රජාර කම්කරු පන්තිය මතට කඩාපාත් කිරීමට සහයෝගය දෙන දනපති පාලක පන්තියේ ඒජන්ත්ත සංවිධාන ලෙසය.

සෞඛ්‍යය, අධ්‍යාපනය ඇතුළු සාමාජ සුබසාධන විනාශ කිරීම සහ කම්කරු පන්තියේ අයිතින්ට කෙටිම ජාත්‍යන්තර මුලා අරමුදලේ තියෙළා යටතේ ක්‍රියාවට දමන ආර්ථික කප්පාදු පිළිවෙත් කොටසකි. අධ්‍යාපනය සහ සෞඛ්‍යය යන දෙකටම මෙවර අයවැයෙන් වෙන් කර ඇත්තේ රුපියල් බිලියන 293 ක් පමණි. සෞඛ්‍ය සේවකයන් මෙන්ම මහජනතාව මෙම කප්පාදු පිළිවෙත් වල දුෂ්චාරු ආනිංස වලට සාපුව මුහුන දෙන අතර ඒවා වඩා වඩා උග්‍ර කෙරෙනු ඇති. ආරක්ෂක වැය වශයෙන් සෞඛ්‍යයට හා අධ්‍යාපනයට වඩා රුපියල් බිලියන 100 ක් එනම් බිලියන 393 ක් වෙන් කිරීම මෙම ප්‍රජාරයන් ට එරෙහිව අරගවලට එලැශේන කම්කරු පන්තිය තළ දැමීම සඳහා පාලක පන්තිය පැන්තෙන් කෙරෙන සුදානමකි.

හේද සේවකයන් ඇතුළු කම්කරු පන්තිය මුහුන දෙන්නේ මෙම අන්තරායට සහ අනියෝගයන්ට ය. වඩ්තියේ සම්තිවල කටට්වාදී හේදකරනයන් සහ පාවාදීම කෙරෙහි දක්වන තුළ කෝපය හෝ කළකිරීම මෙම තිරනාත්මක ප්‍රශ්නවලට මුහුනදීමේ සුදුසු මාවතක් කම්කරු පන්තියට පෙන්නුම් කරන්නේ නැත.

වඩ්තිය සම්තිවලින් බිඳී ක්‍රියාකාරී කම්ටු පිහිටුවා ගතිමින් කම්කරු පන්තියේ සියලු ම කොටස් දනපති අන්ත්‍රිවේ ප්‍රජාරවලට එරෙහිව ඒකාබද්ධ ව්‍යාපාරයක් ලෙස සංවිධානය විය යුතු ය. එය දනේශ්වර පක්ෂවලින් සහ ඔවුන්ට කත් අදින වඩ්තිය සම්ති ඇතුළු සියලු සංවිධානවලින් ස්වාධීනව කම්කරු පන්තියේ දේශපාලන ව්‍යාපාරයක් සඳහා සටන් ප්‍රථම පියවර වනු ඇති.